



## Das H4S4 Readiness-Paket von ABS Team

### Der einfache Weg zu SAP HCM for SAP S/4HANA

Die Wartung von SAP ERP HCM endet im Dezember 2027, mit einer Extended Maintenance spätestens 2030. Als Anwenderunternehmen von SAP Human Capital Management entscheiden Sie am besten zeitnah, welchen Weg Sie nach dem Wartungsende gehen möchten: in die Cloud, hybrid oder mit SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA (H4S4) weiterhin On-Prem. Für H4S4 gilt eine Wartungssicherheit bis 2040.

#### Ein Umstieg in die Cloud ist Ihnen noch nicht möglich, SAP HCM On-Prem weiterhin die erste Wahl?

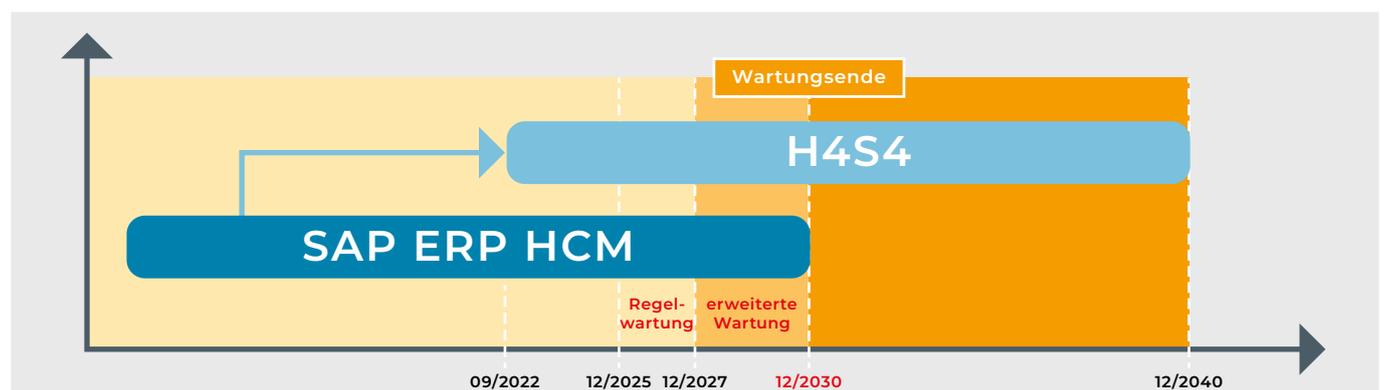
Wenn Sie überlegen, ob SAP HCM for S/4HANA die richtige Lösung für Ihr Unternehmen ist, und einen Partner suchen, der Sie kompetent berät, steht Ihnen ABS Team zuverlässig zur Seite. Mit unserem H4S4 Readiness-Paket bekommen Sie eine klare Empfehlung, ob und wie Sie H4S4 umsetzen sollten. Vom Kickoff-

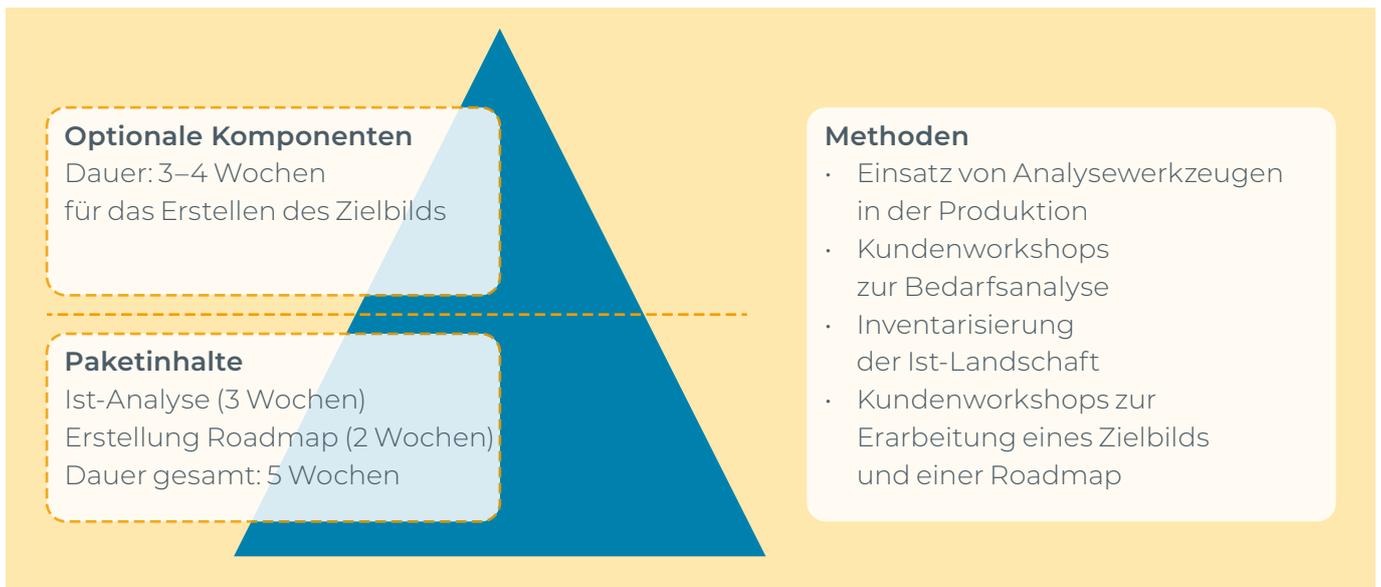
Meeting und der Ist-Analyse bis zum Abschlussreport: Anhand ausgewählter Methoden und eines bewährten Projektvorgehens definieren wir Ihren Weg. Wir analysieren den Transformationsbedarfs Ihres Systems und entwickeln gemeinsam mit Ihnen einen verlässlichen Zeitplan für die Umstellung. Neben einer realistischen Aufwandsschätzung gewinnen Sie wertvolle Entscheidungshilfen und Handlungsempfehlungen.

#### Die optimale Transformation zu H4S4? Das ABS Team Readiness-Paket begleitet Sie sicher auf Ihrem Weg

Der Abschlussreport mit anschaulicher Ergebnispräsentation schärft den Fokus für die relevanten Aspekte in Ihrem Unternehmen. So sind Sie auf interne Fragen zur Budget- und Kapazitätsplanung bestens vorbereitet und gegenüber den Entscheidern bis in jedes Detail auskunftsfähig. Auch bei Ihrem Präsentationstermin sind wir Ihnen gern behilflich.

#### Wartungsende EHP und Lebenszyklus H4S4





### Bestandteile und eingesetzte Methoden

#### Das H4S4-Readiness-Paket von ABS Team und die Komponenten unserer Beratungslösung

Die Paketlösung besteht aus einer Ist-Analyse sowie einer darauf aufbauenden Roadmap. Sie dient dazu, den Transformationsbedarf zu ermitteln, damit das Unternehmen bestmöglich auf die Zukunft vorbereitet ist.

Als nächster Schritt folgt die Analyse der HR-IT-Landschaft inklusive Schnittstellen und Add-ons, auch ein SAP Readiness Check for SAP S/4HANA ist obligatorisch. Bei Kunden ohne S/4HANA-System kommt ein optionaler ABAP-Test-Cockpit-Check (ATC-Check) zum Einsatz. Danach wird der Handlungsbedarf identifiziert, der in einem vorläufigen Zeitplan und in eine erste Aufwandschätzung mündet. Die gewonnenen Erkenntnisse sind im Abschlussreport abgebildet, in einem Präsentationstermin werden die Ergebnisse den Entscheidern im Unternehmen vorgestellt.

Der Handlungsbedarf einzelner Unternehmensbereiche wie auch die daraus abgeleiteten Alternativen und

Handlungsempfehlungen fußen auf den Erfahrungen der Beteiligten aus IT und Personal. Die Breite des SAP ERP 6 Portfolios und die Übertragung auf die SAP HXM-Strategie kann dabei zu vollkommen verschiedenen Lösungen führen. Darum wird in den Zielbild-Workshops für jeden Bereich die jeweils optimale Lösung erarbeitet.

Das klingt interessant? Gern präsentieren wir die Lösung in einem Vor-Ort-Termin oder per Web-Session und erstellen Ihnen ein passendes Angebot.



**Nehmen Sie Kontakt zu uns auf!**

Sie interessieren sich für Neuigkeiten, die wir künftig zu unseren Produkten und Lösungen teilen? Melden Sie sich gerne für unseren Newsletter an.



**ABS Team**   
Digitales Personalmanagement

ABS Team realisiert seit über 35 Jahren innovative SAP-Software für das Personalmanagement. Unsere Kunden profitieren von verlässlicher, bedarfsorientierter Beratungsdienstleistung mit branchenübergreifender Projekterfahrung und der umfassenden Expertise eines spezialisierten Teams (SAP HCM/HXM, SAP SuccessFactors, Concur).

[www.abs-team.de](http://www.abs-team.de)

